





Queridos compañer@s:

Por fin ha llegado el momento que tod@s hemos estado esperando; la posibilidad de votar para elegir a las personas en las que confiar el cambio tan necesario en la situación que nuestro Colegio Profesional ha estado sufriendo durante ya demasiado tiempo.

Y por ello, tras mucho tiempo trabajando en este proyecto, queremos mostraros las ideas que os proponemos para ese cambio. Unas líneas claras de trabajo, que queremos llevar a cabo con vuestra colaboración, porque el Colegio es de tod@s y para tod@s. Y ha de convertirse en un punto de unión para toda la profesión, porque nos lo merecemos. Y porque tenemos claro que no es el momento de confrontar ni de crispar, sino de unir y colaborar, entre tod@s, para revertir el desánimo y la desconfianza que nos invade en todo lo relacionado con el Colegio.

Para ello, nos presentamos ante vosotr@s como un equipo de profesionales de la Enfermería, sin ningún tipo de significación política, cargados de ilusiones y proyectos y que tenemos como último fin trabajar para dar **AIRES NUEVOS** a nuestro Colegio profesional. Queremos luchar para restaurar el prestigio y el respeto que hemos ido perdiendo a lo largo de los años.

Perteneceemos a diferentes ámbitos de la sanidad; a la A. Primaria, a la A. Especializada, a la A. Extrahospitalaria y a la A. Sociosanitaria, a la Docencia y a la Investigación y a diversas ramas de especialización enfermera. Además, desarrollamos nuestro trabajo en diferentes Áreas sanitarias de nuestra región. Por todo ello, conocemos de primera mano cuales son las necesidades de nuestra profesión. Y también sabemos la situación de descrédito que sufre el Colegio de Enfermería desde hace demasiado tiempo. Es por eso, que, en diferentes momentos, alguno de los componentes de esta candidatura, han intentado frenar la situación...y al cabo de los años...ha llegado la posibilidad de cambiar lo que hasta ahora hemos conocido.

Ha llegado el tiempo de abrir el Colegio a los verdaderos cambios, que el aire fresco nos inunde y que recuperemos la ilusión y la confianza en él.

Te proponemos que formes parte de esos **AIRES NUEVOS** que han de comenzar a soplar en nuestro Colegio. Con la máxima transparencia en la gestión para que tod@s confiemos y nos sintamos orgullosos de lo que entre tod@s vamos a conseguir...un Colegio unido y fuerte...un Colegio abierto a tod@s.

No dejes pasar esta oportunidad.



Todo este proyecto, no sería posible sin un grupo de personas, comprometidas y dispuestas a poner su experiencia y sus ganas de trabajar a disposición de tod@s. Con ilusión, con humildad, con compromiso, con respeto, con responsabilidad y con profesionalidad.

Estas son nuestras caras, y seguro que nos reconocerás y que nos hemos cruzado a lo largo de los años por los diferentes ámbitos sanitarios en los que desarrollamos nuestra labor. Somos enfermer@s orgullos@s de serlo, de trabajar al lado de cada paciente, a pie de cada cama... todos los días y, que lo único que buscamos con esta candidatura es poder trabajar también por una profesión a la que amamos.

## RECUPERA LA CONFIANZA EN TU COLEGIO



- 1 INTEGRACIÓN**  
de todos los ámbitos laborales
- 2 ACOGIDA, PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN**  
con las diferentes asociaciones de enfermería
- 3 MÁXIMA OPTIMIZACIÓN**  
de los recursos
- 4 INVESTIGACIÓN**  
con asesoramiento
- 5 FORMACIÓN RENOVADA**  
para la actualización profesional
- 6 EMPODERAMIENTO Y VISIBILIZACIÓN**  
de la profesión
- 7 TRANSPARENCIA**  
real y en todos los ámbitos
- 8 PARTICIPACIÓN ACTIVA**  
de todos los colectivos
- 9 ESTATUTOS**  
estabilidad y democráticos

Estos son los puntos clave de nuestro programa, que ampliaremos posteriormente, para que podáis conocer cuales son los cambios que os proponemos. Este programa está vivo, porque depende de tod@s y nos gustaría que colaborarais en él y que contribuyerais con todas las ideas que se os ocurran, porque a pesar de que ha sido muy pensado, seguro que nos han quedado mil cosas en el camino. Pero también quiere ser un programa realista, porque no queremos vender humo. Queda muchísimo por hacer, pero también es cierto que hemos de ir trabajando con responsabilidad y en beneficio de tod@s l@s colegiad@s.

Sigue leyendo y ayúdanos a conseguir el Colegio que tod@s queremos.



Vamos a ir desarrollando los puntos del programa que hasta ahora os hemos presentado.

### 1.- INTEGRACIÓN DE TODOS LOS ÁMBITOS LABORALES.

En este punto, queremos recoger el hecho de que tod@s l@s profesionales de los diferentes campos tienen cabida en el Colegio profesional. La sanidad privada, la pública, atención especializada, atención primaria, la atención extrahospitalaria, salud laboral, salud mental, atención sociosanitaria, docentes, investigador@s, especialistas, tutores EIR...

Nos gustaría conseguirlo a través de grupos de trabajo, que sirvieran para la puesta en común de las necesidades de todos los campos laborales y entre tod@s buscar soluciones a los diferentes problemas de cada colectivo. Es necesario que recobremos la sensación de grupo unido y cohesionado. Nos gustaría recobrar el **SENTIDO** de **PERTENENCIA** en un **ESPACIO COMÚN** para toda la profesión, **NUESTRO COLEGIO**.

2.- ACOGIDA, PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN con las diferentes asociaciones de enfermería, tanto profesionales como científicas. Como consecuencia del punto anterior, creemos necesario resaltar este aspecto. Nos gustaría, llegado el caso, poder trabajar también con otras candidaturas, creemos que existen muchas ideas válidas que se pueden incorporar al proyecto común que debe ser conseguir lo mejor para el Colegio y l@s Colegiad@s.

Para ello, y teniendo en cuenta, que una profesión unida es más fuerte, crearíamos mesas de trabajo y cooperación abiertas a tod@s l@s profesionales de la enfermería. El fin sería conseguir un **ESPACIO DE COLABORACIÓN** que haga que toda la profesión se mueva en la misma dirección.

### 3.- OPTIMIZACIÓN MÁXIMA DE LOS RECURSOS.

Creemos que es imprescindible rebajar de forma efectiva los gastos superfluos. Y para ello os proponemos un uso adecuado de los ingresos. Los gastos han de ser justificados de manera impecable, sin dudas para nadie, ha pasado demasiado tiempo sin que sepamos en qué y dónde se ha gastado nuestro dinero.

Es cierto que existen algunas situaciones que se deben regularizar, como es el caso de los antiguos colegiados pendientes de reingreso o profesionales colegiados en otras comunidades. Os proponemos realizar un estudio de viabilidad para anular la cuota con el fin de normalizar esta situación, más habitual de lo que pensamos entre muchos de los profesionales asturianos.

También queremos valorar la posibilidad, una vez se sepa el estado de las cuentas del Colegio, de ajustar la cuota de colegiación al tiempo trabajado en el personal eventual, de tal manera que, a final de año, y según la situación económica, se devuelva, de manera proporcional a lo trabajado, una parte de lo abonado.

Para ello nos comprometemos a trabajar con absoluta **RESPONSABILIDAD**.



#### 4.- ASESORAMIENTO PARA LA INVESTIGACIÓN.

Hoy por hoy la enfermería abarca campos muy variados. Uno de los que nos resulta más complicados es la INVESTIGACIÓN. El Colegio debe contar con los recursos necesarios para que tod@s l@s miembros podamos disponer de ayuda, asesoramiento y colaboración a la hora de realizar trabajos de investigación.

Os proponemos crear grupos de investigación que cuenten con la presencia de un tutor que nos oriente a tod@s l@s colegid@s que queramos iniciarnos o profundizar en este campo de manera seria y con rigor. También creemos que desde el Colegio deberían establecerse convenios de colaboración para fomentar las publicaciones enfermeras de calidad.

Es necesario que se produzca una **TRANSFORMACIÓN** del Colegio en un **ESPACIO de CONSULTA y AYUDA.**

#### 5.- ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN.

Desde AIRE NUEVOS creemos que es indispensable mejorar la oferta formativa. Hemos de conseguir una formación amplia, actualizada, atractiva e interesante para tod@s l@s colegiad@s.

Para ello, lo primero, es saber cuáles son los temas que a l@s enfermer@s asturian@s nos interesan para continuar formándonos y entre tod@s proponer un plan que cumpla nuestras expectativas profesionales. Además de proponer estos temas hemos de entre tod@s, ser capaces de valorar e ir modificando lo que podamos mejorar en formación, siempre entre tod@s. También creemos que es muy necesario acercar esa formación a tod@s los colegiad@s mediante la opción On Line, sin dejar de lado la formación presencial acercándola en lo posible a todos los puntos de la región.

Esto, por si solo importante, nos lleva también a proponeros que se fomente la realización de cursos impartidos por profesionales colegiados, lo que implicaría la creación de una formación propia, por y para los miembros del Colegio.

Nuestra intención es la creación de **ESPACIO PARA EL APRENDIZAJE**, en una profesión en la que la actualización ha de ser continua.

#### 6.- EMPODERAMIENTO Y VISIBILIZACIÓN DE LA PROFESIÓN.

Existe la necesidad de que la enfermería sea reconocida y esté presente en las mesas de Gobierno y se cuente con las opiniones del Órgano Colegial Enfermero, unas opiniones de peso y con conocimiento de la profesión y de sus necesidades. Tenemos el compromiso de conseguir la participación del Colegio en todos los Foros Sanitarios y en la sociedad. Hemos de luchar por la presencia en los medios de una enfermería limpia y reivindicativa.

Sin duda, es imprescindible la **RECUPERACIÓN DEL PRESTIGIO PROFESIONAL.**



## 7.- TRANSPARENCIA.

Es una de las líneas más importantes de nuestro programa, algo que consideramos imprescindible para la recuperación de la confianza y la ilusión en el Colegio. Tenemos varias propuestas para vosotr@s.

Lo primero, a través de la ventanilla única. ¿Qué implica? Con ello conseguiríamos una flexibilización de la comunicación, que debe ser mucho más directa y fácil, como nunca lo ha sido hasta ahora. Para que nuestro Colegio sea la cabeza visible de una Enfermería del Siglo XXI tenemos que dinamizar las RRSS, respondiendo a las necesidades de la sociedad actual. También es necesaria la revitalización del uso de un buzón de sugerencias, que agilizaría la solución de problemas o dudas sin desplazamientos innecesarios. Queremos un Colegio de tod@s y para tod@s, abierto y en el que entren ARES NUEVOS que traigan cambios tan esperados.

Nada nos gustaría más que el Colegio se convirtiera en **ESPACIO de PARTICIPACIÓN**, en el que tod@s nos sintiéramos como en casa.

## 8.- PARTICIPACIÓN ACTIVA.

Os proponemos esa apertura del Colegio a toda la sociedad. Creemos que es necesario que se nos conozca, que se sepa todas las actividades de las que la enfermería es responsable y se busque incluso el apoyo social a diversas demandas, como la Enfermería en los colegios. ¿Cómo hacerlo? Os proponemos fomentar la colaboración con diferentes colectivos, plataformas vecinales, asociaciones de pacientes, ONG`s... a través de sesiones, mesas redondas, charlas, puestas en común... Tenemos que conseguir acercarnos a la sociedad, tener en cuenta también sus demandas sociales y lograr conectar con ellas y satisfacerlas.

Acercando la Enfermería a la calle lograríamos un **ESPACIO DE COOPERACIÓN** que nos beneficiaría a tod@s.

## 9.- ESTATUTOS DEMOCRÁTICOS

Los Estatutos han de dar estabilidad al Colegio. Creemos que es necesaria una actualización que los transforme y los haga acordes a la nueva realidad y a los retos que plantea nuestra profesión. Tenemos que conseguir que resulten transparentes, comprensibles, plurales y actualizados, con ello estaremos apostando por la participación de tod@s l@s colegiad@s. Por esto, entre tod@s hemos de consensuar dichos cambios que tan necesarios nos parecen.

También os proponemos que nuestros estatutos aboguen por la no profesionalización de los cargos directivos y para ello, pensamos que se debe de introducir una limitación de un máximo de dos legislaturas que garantice el relevo periódico de la Junta Directiva.

Con todo ello avanzaremos hacia un **ESPACIO DE OPINIÓN.**



Este es nuestro proyecto, el que con tanta ilusión hemos elaborado y el que queremos que también sea el vuestro.

Seguro que se nos ha quedado algún detalle por el camino, pero recordad que es un proyecto de tod@s y que las sugerencias, ideas o recomendaciones serán siempre bien recibidas y recogidas en el nuevo Colegio que intentamos construir.

Esperamos que os resulte lo suficientemente atractivo como para confiar en nosotr@s y ayudarnos a conseguir lo que tanto ansiamos, un COLEGIO DE ENFERMERÍA a la altura de los profesionales que lo conformamos.

**POR UN COLEGIO DE TODOS, CONFÍA EN AIRES NUEVOS.**

Muchas gracias.